



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार मे प्रकाशित

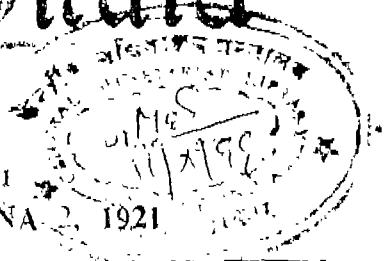
PUBLISHED BY AUTHORITY

स. 30]

नई दिल्ली, शनिवार, जूनाई 24, 1999/श्रावण 2, 1921

No. 30]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 24, 1999/SHRAVANA 2, 1921



प्रत्येक पाग में विभिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्रधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अंतर्गत जनाए और जारी किए गए साधारण सीधिधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम, प्राविधिक समिक्षिति में)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)
and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जूनाई, 1999

सा का.नि. 226—केन्द्रीय सरकार, भीमा सुरक्षा वन अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 111 की
उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त एकित्यों का प्रयोग करने हुए और भीमा सुरक्षा वन युक्तिशाली
(पुस्तकालयाध्यक्ष) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1993 को अवृत्ति करने हुए, नियमावधि नियम वाले हैं यद्यपि—

1. संभिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संभिप्त नाम भीमा सुरक्षा वन विभाग (पुस्तकालयाध्यक्ष)
(योधक), भाराप्रपत्ति समूह 'ख' भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त त्रीय।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पद की संख्या, उक्तका वर्गीकरण और उक्तका वेतनमात्र वह सोचा जो इसमें
उपायद्वारा अनुसूची के मात्रमें (2) से स्वाम्भ (4) में विविदित है।

3. भर्ती की पद्धति: आयु-सीमा, अर्हता आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं
और उसमें संबंधित अन्य वासें यह होंगी जो अनुसूची के सम्भ (5) में स्वाम्भ (14) में विविदित है।

4. निरहेता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अवित ये जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विधास किया है, या

(४) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अवक्षित में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय रारकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अपकित और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वतंत्र विधि के अद्वितीय अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-अधिकित को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्ट दे सकेगी।

5. अन्य देशों की अपास्ता: कोई अकित जो भारत का नामिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में पंजापित अनुसन्धि के त्रिना इन नियमों के अधीन नियक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों का कोई बात नेपाल और भूटान के किसी लापर्विक की हन नियमों के अधीन नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को विवरित नहीं करेगी।

6. शिक्षित करने की ख़िजित: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचंत है, वहां वह उनके निपुण लोकाण हैं उन्हें लेकर वह करके इन नियमों के किसी उपद्रव को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा खिल दर सके।

7. द्यावृत्ति: इन नियमों की बोई वात, ऐसे आरक्षण, शायु सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर अभाव नहीं डालेगी, जिनका वेत्त्रीय सरकार इरा इन संबंध में सबै-समय पर निकाले गए श्राद्धों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अविक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

अनुसंधी

पद का नाम	पदों की क्रमिक्रिया	बेतनमान	चयन-समूह-उपोष्ठता	मेवा में जोड़े गए धर्मों	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निरीक्षक (प्रस्तुतालयाध्यक्ष)	2* (दो) (1999)	साधारण केशीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, कार्यभार अननुसंचरीय के आधार पर (योग्यक) परिष्करण किया जा सकता है ।	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

संधि अर्ती किए
जाने वाले
शक्तियों के लिए
एक सम्भा

सोचें भर्ती किए जाने वाले
ठाकुरियों के लिए प्रोफेशन
पैदिक्षण और अस्व अडैनाएं

भी वे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
और ऐकिक अर्द्धताए
प्रोत्तत व्यक्तियों की दणा
में लग होंगी या नहीं

परिविकाश की अवधि यदि
य कोई हो ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे द्वारा या प्रोत्तंति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोलंति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे व्येगियों
जिनमें प्रोलंति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

पश्चि विभार्गीव प्रोलंति मिर्ति
है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन पर्याप्तिया
में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

प्रतिनियुक्ति द्वारा : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :--

अयन के लिए समूह 'ए' विभागीय
अयन समिति

संघ लोक सेवा आयोग के
कार्यशैल से छूट प्राप्त

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं, या

1. भारानिरीक्षक सी०सु०बल०
—प्रधान

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये या समतुल्य
वेतनमात्र वाले पद पर 6 वर्ष नियमित सेवा
की है, या

2. उप निदेशक (कार्यिक)
उप महानिरीक्षक सी०सु०बल०
—सदस्य
3. सहायक निदेशक कमान्डेण्ट
सी०सु०बल० —सदस्य

(iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य
वेतनमात्र वाले पद पर तेरह वर्ष नियमित सेवा
की है और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अद्वितीय और अनुभव हैं :--
शैक्षिक अहंताएं—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की
डिग्री या समतुल्य ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
पुस्तकालय-विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

(ग) शारीरिक मान

(i) पुरुष अध्यार्थियों के लिए
ऊंचाई — 167.5 से. मी.
छाती — 81 से. मी. (फुलाने के पश्चात् 86 से. मी.)
भार — ऊंचाई के भनुरूप

(ii) महिला अध्यार्थियों के लिए
ऊंचाई — 157 से. मी. (आदिवासियों और
परंतीय क्षेत्रों के अध्यार्थियों के
लिए 2 से. मी. तक शिथिल नहीं
जा सकती है ।)

भार — 43 किलोग्राम (ऊंचाई के अनुरूप में)

(घ) चिकित्सीय रूप से योग्य होमा चाहिए ।

टिप्पणी (i) न्यूनतम मान, जहाँ तक उसका संबंध ऊंचाई से है,

(क) सैनिक परम्परा वाले जैसे गोरखा, गढ़वाली, कुमायु,
झोंगरा और मराठा अध्यार्थियों की वशा में 167.5
से. मी. से लिखित करके 165 से. मी. तक की
जा सकती है ।

(ख) आदिवासियों के लिए 167.5 से. मी. से शिथिल
करके 165 से. मी. तक की जा सकती है ।

(ग) न्यूनतम मान, जहाँ तक उसका संबंध छाती
के मापमात्र है, आदिवासियों के लिए 81
से. मी. और फुलाने के पश्चात् 86 से. मी. से
शिथिल करके 77 से. मी. और फुलाने के पश्चात्
82 से. मी. तक की जा सकती है ।

(ii) प्रतिनियुक्ति का अवांश, जिसने अमरीत केरलीय सरकार के उत्ती या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले आरंत किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साक्षात्कारण-तथा तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हांग नियुक्ति के लिए अधिकतम आम लीमा अवधेन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 17/82/98-पर्स/सीमुभस]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव (पर्स-III)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS.

New Delhi, the 6th July, 1999

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force Subedar (Librarian) (Group 'C' post) Recruitment rules, 1993, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Inspector (Librarian) (combatised, Non-Gazetted, Group 'B') Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule.

4. Disqualifications.—

No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal and Bhutan under these rules.

6. Power of relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or elections by merit
1	2	3	4	5
1. Inspector (Librarian)	2 ^b (Two) (1999)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial (combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.				

Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

6

7

8

9

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Period of probation, if any

Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

10

11

12

Not applicable

By deputation

By deputation

Officers of the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis.
- (ii) with six years regular service in the post in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent or
- (iii) with thirteen years regular service in the post in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent and

(b) Possessing the qualification, experience as under:—

Educational qualifications

(i) Degree of a recognised University or equivalent;

(ii) A degree in Library Science from a recognised University or equivalent.

(c) Physical Standards

(i) For male Candidates:

Height—167.5 cms

Chest—81 cms (86 cms after expansion)

Weight—Corresponding to height.

(ii) For Female Candidates:

Height—157 cms relaxable by 2 cms for Adivasis and candidates from hill areas.

Weight—43 kgs. (proportionate to height).

(d) Should be medically fit.

Note : (i) The minimum standards in so far as it relates to height may be:—

(a) relaxed from 167.5 cms to 165 cms in the case of those having martial traditions such as Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras and Marathas.

(b) relaxed from 167.5 cms to 165 cms for Adivasis.

(c) The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms and expanded 86 cms to 77 cms and expanded 82 cms for Adivasis.

(ii) (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'B' Departmental Selection Committee for selection

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1. Inspector General, Border Security Force—Chairman
2. Deputy Director (Personnel)/DIG/BSF—Member
3. Assistant Director/Commandant BSF—Member

[No. 17/82/98-Pers/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy. (Pers-III)

वित्त मन्त्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

तर्द दिल्ली, 5 मई, 1999

मा. का. नि. 227.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करत हुए और भारत प्रतिभूति मुद्रणालय तथा करेंसी नोट ब्रेस (समूह "क" और समूह "ब्र" के पद) भर्ती नियम, 1984, जहां सक कि उनका संबंध (i) मुद्र्य अभियन्ता, (ii) उप मुद्र्य अभियन्ता, (iii) उप मुद्र्य अभियन्ता (इलैक्ट्रोनिक्स), (iv) सहायक मुद्र्य अभियन्ता और (v) निर्माण कार्य अभियन्ता के पदों में है, उन घरों को छोड़कर जो दूस प्रधि करण संपदने कर दी गई हों अथवा उन्हें न किया जाना हो, का अधिक्रमण करने हुए भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट ब्रेस, नासिक रोड में (i) मुद्र्य अभियन्ता, (ii) उप मुद्र्य अभियन्ता (इलैक्ट्रिकल एवं मैकेनिकल), (iii) उप मुद्र्य अभियन्ता (इलैक्ट्रोनिक्स), (iv) सहायक मुद्र्य अभियन्ता (इलैक्ट्रानिक्स), (v) सहायक मुद्र्य अभियन्ता (इलैक्ट्रिकल), (vi) सहायक मुद्र्य अभियन्ता (मैकेनिकल), (vii) सहायक मुद्र्य अभियन्ता (सिविल), (viii) निर्माण कार्य अभियन्ता (सिविल), (ix) निर्माण कार्य अभियन्ता (इलैक्ट्रोनिक्स), (x) निर्माण कार्य अभियन्ता (इलैक्ट्रिकल) और (xi) निर्माण कार्य अभियन्ता (मैकेनिकल) के पद पर भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए एन्ड्राया नियन्त्रित नियम बनात है, अर्थात्—

(1) संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ:—(1) इन मियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "क" और "ब्र" संबंध पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोग्यता :—ये नियम इन नियमों से संबंध अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की भरता, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें सम्बद्ध वेतनमान उनकी अनुसूची के कालम 2 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पढ़ति, आयु, सीमा, शर्ताएँ, आदि :—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पढ़ति, आयु, सीमा, शर्ताएँ और उनसे सम्बंधित शाय मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. अनर्हता :—कोई भी व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति भेजका पति या पत्नी जीवित है, ये विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है; या

(ख) जिसने एक पति या पत्नी के जीवित रहने की किसी व्यक्ति में विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि उसका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के शाय पक्षकार पर लागू स्थीर विभिन्न व्यक्ति के अधीन अवैध है और ऐसा करने के आय आधार हैं, तो उस व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकती है।

6. गिरिल करने की शर्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है और समीचीन है तो वह संघ नोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तिगती के संदर्भ में इन नियमों ने में किसी के भी प्रावधान से, उन कारणों से, जो निर्वाचन में दर्ज किए जाएंगे, आदेश द्वारा, छूट दे सकती है।

7. व्यावृति :—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है जो इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जागी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानि और अनुसूचित जन जाति, भूतपूर्व संनिक, और शाय श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराई जाने के लिए आदेशों, आयु सीमा में छूट तथा शाय विधयों को प्रभावित कर सके।

अनुसूची

पद का नाम	पद की भरता	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-वरिष्ठता
1	2	3	4	5
1. मुख्य अधिकारी 2* (1999)	मामात्य केन्द्रीय सेवा	12000-375-	योग्यता द्वारा चयन	
* कार्यभार के आधार पर	सम्बहु "क"	16500 रुपये		प्रथमा योग्यता आधार-
परिवर्तनीय	ग्रामपंचायत			रित चयन अवधार गैर-
(भारत अतिभूति मुद्रणालय—१	अनुसूचितवीय			चयन पद
करेसी नोट प्रेस—१)				

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

वया वहे छूट वर्षों काकामश अनुसेध है।

50 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जानी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार में सरकारी वर्गीकरणों के लिए 5 वर्ष तक विस्थितियाँ।

जी हा

वर्णात्मक विवरण में स्वीकार्य नहीं होगा यदि सीधी भर्ती से नियुक्ति अविकारी मध्य अधिकारी के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय व्यवस्था

टिप्पणी 2. आयु सीमा का निर्धारण करने की निष्णय ह तारीख भारत में अधिकारियों ने आवेदन पत्र प्राप्त होने की आवधिरी तारीख होगी (न कि तमम, मेष्टालय, प्रस्तालय प्रदेश, मिजोराम, निपुण, सिक्किम, गम्बूज कशीपुर राज्य के लदाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीति जिला और चम्बा जिले के पांच उप-संभाग, अण्डमान व निकोबार द्वीप समूह अधवा लक्ष्यित के अधिकारियों के पिए निर्धारित आवधिरी तारीख) ।

गजरा अववा संबं राज्य क्षेत्र अधवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वयं निकाय में किसी पर गर कार्यरत हों जैसे उपर्युक्त विवित भौम (वेशन) नियावाली, 1972 के निया 30) के तहत भौम के बे हुए वाले का लाभ दिवा जा ज्ञात हो अधवा भारत सरकार भी सेवा में रहे हुए केन्द्रीय अधवा राज्य अधवा संबं गवाय-क्षेत्र सरकार अधवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वयं निकाय में की गई सेवा की अवधि वो शामिल करने का लाभ दिया गया हो ।

सीधी भर्ती के लिए वांछित गैरक्षणिक वर्ष अध्ययनाएँ

वया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और गैरक्षणिक योग्यताएँ प्रोफेशन पाने वालों के मामले में सामूहिक होंगी

अनिवार्य :

- (1) किसी मायाप्राप्त विषयविद्यालय में इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स में हाजीमियती की डिग्री अध्ययन इसके समकक्ष
- (2) प्रशासन में दो वर्षों के अनुभव सहित इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स के क्षेत्र में दो वर्षों का अनुभव ।

टिप्पणी 1 : अधवा हर प्रकार से सुग्रहक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार योग्यता में छट दी जा सकती है ।

टिप्पणी 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में संबंधित योग्यता (आं) में संघ लोक सेवा आयोग के विशेषानुसार छट दी जा सकती है, यदि इयन के किसी स्तर पर, कर्मचारी अध्ययन आयोग या समकक्ष प्राधिकारी की यदृराय हो कि इन समाजाओं से उनके लिए आरक्षित गिरित्याओं को भरने के लिए आवध्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं ।

आयु : नहीं
गैरक्षणिक योग्यताएँ : जी हां

सीधी भर्ती वालों के लिए 1 वर्ष

भर्ती की प्रति, सीधी भर्ती द्वारा अधवा प्रोफेशन द्वारा अधवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रतिनियुक्ति/आमेलन भरने जाने वाली पदों को प्रतिभूतता

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिसमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पर मीठी भर्ती द्वारा

प्रोफेशन :

भारत प्रतिमूलि मूद्यालय/करेसी नोट प्रेस के वर्ष उप-मुख्य अधिकारी (इलेक्ट्रिकल/मैकेनिकल) / उप-मुख्य अधिकारी (इलेक्ट्रॉनिक्स) विन्होने उप ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

ट्रिपली :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पावता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोत्साहन के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके बच्चियों की भी प्रोत्साहन के लिए विचार किया जाएगा बगते कि उसकी अपेक्षित अर्हकारी/पावता सेवा के आधे से अधिक अर्थवा तो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों महिला जिन्होंने देसी अर्हकारी/पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोत्साहन के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्र सरकार के वे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों, या

(2) जिन्होंने 10000—15200 रुपये के बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा इसके समतुल्य; अथवा

(3) जिन्होंने 8000—13500 रुपये के बेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा इसके समतुल्य; और

(ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में यथानिविष्ट अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएँ और अनुभव रखते हों ।

(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे । दसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य बहीं समझा जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संबंध-वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा प्रावेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो ।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति विद्यमान है तो इसका गठन किम प्रकार है

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक में आ आयोग से परामर्श किया जाना है

प्रोत्साहन पर विचार करते के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक में आ आयोग में परामर्श आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संघस्त निविद (सी. एश सी.), आधिक कार्य विभाग —सदस्य

13

3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य

स्थाई करने पर विचार करने के लिए समूह "क"

विभागीय प्रोन्हति समिति :

1. संयुक्त सचिव (सी. एण्ड बी.) आर्थिक कार्य विभाग
—सदस्य

2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य
(इन दोनों में जो वरिष्ठ होगा वह अध्यक्ष के पद पर
कार्य करेगा) ।

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थाई करने के
संबंध में विभागीय प्रोन्हति समिति की कार्यकालियां
अनुमोदन हुत आयोग को भेजी जाएंगी। लथपति, यदि
आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता
में विभागीय प्रोन्हति समिति की ताप सिरे से बैठक
आयोजित की जाएगी।

1	2	3	4	5
2. उप मुख्य अभियंता (इलैक्ट्रिकल और मकैनिकल)	3* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय- 1 करेसी नोट प्रेस— 1)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" गजपतित अनन्यसचिवीय	10000-325 15200 रुपए	चयन पत्र वरिष्ठता

6

7

40 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी अनुदेशों अथवा आदेशों
के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक
सिविलनीय ।

टिप्पणी 2. आयु सीमा का निर्धारण करने की मिरणीयक
तारीख भारत में अध्याधिकारियों से शावेदन पत्र प्राप्त होने की
आविही तारीख होगी (न कि असम, मेघालय, असमाजल
प्रदेश, मिजोरम, किंपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य
के लहाना प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला
और अस्सा जिले के पांगी उप-संभाग, अर्णामान व निकोबार
द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अध्याधिकारियों के लिए निर्धारित
आविही तारीख) ।

जी हां

ड्राइव कि यह लाभ उम्मियनि में स्वीकार्य नहीं होगा
यदि सीधी भर्ती में नियुक्त अधिकारी उप मुख्य अभियंता (इलैक्ट्रिकल और मकैनिकल) के पद पर उनकी
नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ
राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन
किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरत
हों जहां उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली,
1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों
का लाभ दिया जा चुका हो अथवा भारत सरकार
की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा
संघ राज्य-क्षेत्र सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार
के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा
की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो ।

8

9

10

अनिवार्य

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से इलैक्ट्रिक/ मकै-
निकल इंजीनियरी में डिग्री अथवा इसके समकक्ष ;
(2) इलैक्ट्रिकल/मकैनिकल इंजीनियरी के क्षेत्र में 5
वर्षों का प्रनभय ।

आयु : नहीं

जैक्सनिक योग्यताएँ : जी हां,

सीधी भर्ती वाले एवं प्रोन्हति प्राप्त
शक्तियों के लिए 1 वर्ष ।

टिप्पणी 1. अन्यथा हर प्रकार से सुरक्षक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति/अनुभूचित जनजाति में संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव में संबंधित योग्यता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव वाले रखने उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

11

12

प्रोत्साहन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्साहित :

भारत प्रतिनियुक्ति मुद्रणालय/कर्जेसी नोट प्रेस क महायक मुख्य अधियंता (इलैक्ट्रिकल) / सहायक मुख्य अधियंता (मैकेनिकल) जिन्होंने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पालना सेवा पूरी कर ली है, की प्रोत्साहित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों के भी प्रोत्साहित के लिए विचार किया जाएगा बश्यत कि उनको अपेक्षित अर्हकारी/पालना सेवा के आधार में अर्थात् ग्रथवां दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, में कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों महिला जिन्होंने ऐसी अर्हकारी/पालना सेवा पहले ही पूरी की है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोत्साहित के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हों, या
- (2) 8000-13500 रुपए के बेतनमान अर्थवा इसके समकक्ष वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो;
- (3) 6500-10500 रुपए के बेतनमान अर्थवा इसके समकक्ष वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में यथानिविष्ट अपेक्षित गैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखने हों।

(कीवर शेखी के बे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेशन की भीधी वंचित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे । इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर है उन्हें प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम अवधि-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो) ।

प्रोफ्रेशन पर विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य
संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. संयुक्त मन्त्रिव (सी. एण्ड सी.) आर्थिक कार्य विभाग ——सदस्य
3. संयुक्त मन्त्रिव (कार्मिक) व्यय विभाग ——सदस्य
स्थाई करने पर विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

 1. संयुक्त मन्त्रिव (सी. एण्ड सी.) आर्थिक कार्य विभाग ——सदस्य
 2. संयुक्त मन्त्रिव (कार्मिक) व्यय विभाग ——सदस्य
(इन दोनों में जो वरिष्ठ होगा वह अध्यक्ष के पद पर कार्य करेगा)

टिप्पणी :

सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थाई करने के संबंध में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएंगी । तथापि, यदि आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ लोक सेवा अभियान के अध्यक्ष अध्यक्ष सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की नए सिरे से बैठक आयोजित की जाएगी ।

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना शाब्दिक है ।

3. उप-मुख्य अभियंता (इलैक्ट्रोनिक्स)	1* (19.99) *कार्यभाग के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय संघ समूह “क” राजपत्रित प्रतनसप्लियरी	10000-325- 15200 रु.	चयन एवं अरिप्तता
---	--	---	-------------------------	------------------

40 वर्ष से अधिक नहीं ।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुमति में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलानीय) ।

टिप्पणी :—आयु-नीति का विवरण करने की सिध्यिक तारीख भारत में अध्याधिकारों से आनेवन-पन्न प्राप्त होने की आवार्दी तारीख होगी (त कि असम, मेघालय, असामाजिक प्रवेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, मिक्रिम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लहाना प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और अस्सा जिले के पांची उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मीप के अध्याधिकारों के लिए विधारित आवार्दी तारीख) ।

जी हाँ ।

ब्राह्मण कि यह लाभ उस स्थिति में स्वीकार्य नहीं होगा यदि सीधी भर्ती से नियुक्त अधिकारी उप-मुख्य अभियन्ता (इलैक्ट्रॉनिक्स) के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य थेव अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरत हो जहाँ उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा चुका हो अथवा भारत सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य थेव सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो ।

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में हिंदी अथवा इसके समकक्ष ।

(2) इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी के अंतर्में पांच वर्षों का अनुभव ।

आयु : नहीं

जैवाधिक योग्यताएं : जी, हाँ

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष ।

टिप्पणी : 1. अन्यथा हर प्रकार से सुझाईक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है ।

टिप्पणी : 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग प्राधिकारी की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रावश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं ।

बांधनीय :

प्रशासन का अनुभव ।

प्रोश्रति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोश्रति:

भारत प्रतिभूति प्रेस/करोंसी नोट प्रेस का महायक मुख्य अभियंता (इलैक्ट्रॉनिक) जिसने इस प्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पणी :—जहाँ कनिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, की प्रोत्स्थि के लिए विचार किया जा रहा हो, वरिष्ठों के मामले पर भी विचार किया जाएगा बशते उनकी सेवा बांधित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे में अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो, और उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भाँति अगले उच्चतर घेड में प्रोत्स्थि के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो :

- (क) (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हैं; या
- (2) 8000-13,500 रुपए के बेतनमान या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं, या
- (3) 6500-10,500 रुपए के बेतनमान या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) जो सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हैं।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पक्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोत्स्थि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित चार वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकातम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं हो।)

प्रोत्स्थि पर विचार करने के लिए भूमूह “क” विभागीय प्रोत्स्थि नियमित :

1. संघ लोकसेवा आयोग का अध्यक्ष/मदस्य —प्रध्यक्ष
2. संयुक्त मंत्रित्र (मी. एंड सी.) आर्थिक कार्य विभाग —मदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संधि लोक सेवा आयोग का परामर्श ग्राहण करें।

3. संयुक्त मन्त्रिव (कार्मिक) अथवा विभाग ——मदस्य
स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह “क” विभाग
गीय प्रोत्स्थिति समिति :

1. संयुक्त मन्त्रिव (मी. मंड. मी.) आर्थिक कार्य विभाग
—अध्यक्ष
2. संयुक्त मन्त्रिव (कार्मिक) अथवा विभाग ——मदस्य
(दोनों में से वरिष्ठ पदस्य गवाह के स्वयं पर कार्य
करेगा) ।

टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभाग
गीय प्रोत्स्थिति समिति की कार्यवाही को अनुमोदन के
लिए आयोग को भेजा जाएगा । तथापि, यदि इसे आयोग
का अनुमोदन नहीं मिलता है तो संघ लोक सेवा आयोग
के अध्यक्ष या मदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्स्थिति
समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी ।

1

2

3

4

5

4. महायक मुख्य अभियंता (इलैक्ट्रॉनिक्स)	* 3 (1999) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय भारत प्रतिभावन प्रेम- 1 करेंसी नोट प्रेस - 2	नामांत्र्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रिन अननुसंचितीय	8000-275- 13,500 रुपए	चयन-मह-वरिष्ठमा
--	--	--	--------------------------	-----------------

6

7

3.5 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार
सरकारी कर्मचारियों के लिए, 5 वर्ष तक शिथिलनीय) ।

टिप्पणी :—आयु-सीमा का निर्धारण करने की निर्णायक तारीख
भारत के अध्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की तारीख
होगी (न कि अम्ब, भेदानय, अण्णाचल प्रदेश, भिजोरम,
भिगिपुर, नागालैड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के
लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला
ओर चम्बा जिले के पांगी उप-संभाग, अंडमान व निकोबार
द्वीप समूह अथवा लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए निर्धारित
आवधिरी तारीख) ।

जी हां ।

टिप्पणी :—बताते ही कि यह लाभ उन्हें उस स्थिति में
स्वीकार्य नहीं होगा यदि सीधी भर्ती से नियुक्त
अधिकारी महायक मुख्य अभियंता (इलैक्ट्रॉनिक्स)
के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा
राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी
एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में
किसी पद पर वार्षिक हों जहां उन्हें केन्द्रीय नियम 30 के
तहन सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा
नका हो अथवा सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय
अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा
इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय
में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का
लाभ दिया गया हो ।

अनिवार्यः

(1) किसी मात्त्राप्राप्त विष्वविद्यालय में इलैक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में छिप्री या समकक्ष
(2) इलैक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग क्षेत्र में 3 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव

टिप्पणी 1. अध्यय्ती के अन्यर्थी पूरी तरह अर्हक होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि अन्यत के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इम ममुदयों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

आयु : नहीं

शैक्षिक योग्यताएँ : नहीं

परन्तु किसी मात्त्राप्राप्त संस्था से

इलैक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में हिप्लोमा या इसके समकक्ष होना चाहिए।

सीधी भर्ती बालों और प्रोश्निं

वाले बालों के लिए 1 वर्ष।

3. 33 प्रतिशत प्रोश्निं में जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

66. 67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोश्निं :

(क) 6500-10,500 रुपए के बेतनमान में भारत प्रतिभूति प्रेस/करेंसी नोट प्रेस का अधिकारी जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :—जहां उन कमिष्टों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, की प्रोश्निं के लिए विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों के मामले पर भी विचार किया जाएगा यद्यपि उनकी सेवा वांछित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, मे कम न हो, और उन्होंने अपने कमिष्टों, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भाँति अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोश्निं के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो :

(क) (1) नियमित आधार पर सादृश्य पद धारण किए हों; या

(2) 6500-10,500 रुपए अधक उसके समकक्ष वाले बेतनमान के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों; और

(ख) सीधी भर्ती के लिए काँस्तम 8 के अन्तर्गत निर्धारित जैक्षणिक योग्यताएँ और अनुभव रखने हों।

फोडर श्रेणी के बे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तुरन्त पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आय-सीमा आवेदन प्राप्त होने की आखिरी तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोफ्रेशन पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य

स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

1. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग —सदस्य (दोनों में से वरिष्ठ अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा)

टिप्पणी :—सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाही को अनुमोदनार्थ आयोग को भेजा जाएगा। तथापि, यदि, इसे आयोग का अनुमोदन नहीं मिलता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी।

प्रत्येक भार संघ लोक सेवा आयोग में प्रारम्भ किया जाना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
5. सहायक मुख्य अभियन्ता (इलेक्ट्रिकल)	03* (1999)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" कार्यभार के आधार पर अनुसन्चितीय परिवर्तनीय (भारत प्रति-भूत प्रेस : 1 करेसी नोट प्रेस : 2)	8,000—275—13,500 रुपये	चयन-संह-वरिष्ठना	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आवेदनों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिखिलनीय। टिप्पणी 2. आयु-सीमा का निर्धारण करने की नियमिक तारीख भारत में अध्यधियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की तारीख होगी (न कि प्रसम,

मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लहाना प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप-संभाग, अंडमान व निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्ष्मीप के अधियिकों के लिये निर्वाचित अधिकारी तारीख।)

जी हाँ,
बशर्ते कि यह लाभ उन्हें उस स्थिति में स्थीकार्य नहीं होग, यदि सीधी भर्ती से नियुक्त अधिकारी सहायक मूर्य अभियन्ता (इलैक्ट्रिकल्स) के पद पर उनकी नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य और अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरन हो जहाँ उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा सका हो अथवा सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य और सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अधिक को शामिल करने का लाभ दिया गया हो।

आर्नियर्थ :

- (1) किसी मायनाप्राप्त विष्वविद्यालय से इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष।
- (2) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पणी 1. उम्मीदवार के अन्यथा पुरी तरह अर्हक होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समूदायों से उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

आयु : नहीं

शैक्षणिक योग्यताएँ : नहीं,

परन्तु किसी मायनाप्राप्त संस्था में इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या डमके समकक्ष होना चाहिये।

सीधी भर्ती वालों और प्रोन्ति पाने वालों के लिये 1 वर्ष

66. 67 प्रतिशत प्रोन्ति के लिये जिसके न होने पर प्रतिनियुक्त द्वारा

33. 33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति :

भारत प्रतिभूति ब्रेस/करेंसी नोट ब्रेस का वह अधिकारी जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :—जहाँ उन कर्मियों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हक पालना सेवा पूरी कर ली हो, की प्रोन्ति के लिये विचार किया जा रहा हो, उनके कर्मियों के मामले पर भी विचार किया जायेगा कर्मियों के इनकी सेवा वांछित अर्थक/पालना सेवा एसी अर्थक/प्रस्तुता सेवा के आधी से अधिक या दो वर्ष,

प्रोन्ति पर विचार करने के लिये मम्ह “क” विभागीय प्रोन्ति भर्ती :

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) अधिकारी कार्य विभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) ध्यय विभाग—सदस्य

प्रत्येक वार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

जो भी कम हो, से कम न हो, अपने कनिष्ठों जिन्होंने ऐसी अर्द्धक प्राप्तता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भाँति अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर रही है।

स्थायीकरण पर विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- संयुक्त सचिव (मंत्रालय मिक्का) आधिकार्य विभाग—सदस्य
- संयुक्त सचिव (कार्यालय) विभाग—सदस्य (दोनों में से वरिष्ठ अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।)

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो :

(क) (1) नियमित आधार पर साधूय पद धारण किये हों, या
 (2) 6500-10,500 रुपये अथवा इसके समकक्ष वाले वेतनमान के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर कुके हों; और

(ख) सीधी भर्ती के लिये कालम 8 के अन्तर्गत निर्धारित गैरकान्तिक धोयनाएं और अनुभव रखते हों।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं देंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति इस नियुक्ति के लिये विचार योग्य नहीं समझा जायेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तुरन्त पहले के केन्द्रीय सरकार के उसी या विसी अन्य संगठन/विभाग के भारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित मामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की आंखिरी तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।

टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को अनुमोदनार्थ आयोग को भेजा जायेगा। तथापि, यदि, इस आयोग का अनुमोदन नहीं मिलता है, तो संबंधित सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को एक और बैठक आयोजित की जायेगी।

6. सहायक मुद्रय अभियन्ता (मैकेनिकल)	03* (1999)	सामान्य केन्द्रीय सेवा आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रसारित प्रेस : 1 कर्जेसी नोट प्रेस : 2)	समूह "क" राजपत्रित अनन्तसचिवीय	8000-275-13,500 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता
-------------------------------------	------------	---	--------------------------------	-----------------------	-----------------

35 वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पणी : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के मतुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिये 3 वर्ष तक शिथिलनीय।

जो, हो

वर्णन के यह लाभ उन्हें इस स्थिति में स्वीकार्य नहीं होगा। मयि सीधी भर्ती में नियुक्त अधिकारी मदायन मुद्रय अभियन्ता (मैकेनिकल) के पद पर उनकी नियुक्ति से

टिप्पणी : 2. आय सीमा का निर्धारण करने की निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की तारीख होगी (न कि असम, मेधासय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, द्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एंव कश्मीर के लहाना प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप-संभाग, श्रंखलामान और निकोबार व्हीपसमूह अथवा लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिये निर्धारित तारीख) ।

पूर्व केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा इनमें से किसी एक सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में किसी पद पर कार्यरत होने जाने उन्हें केन्द्रीय सर्विल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ दिया जा चुका हो अथवा सरकार की सेवा में रहते हुए केन्द्रीय अथवा राज्य अथवा संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा इनमें से किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में की गई सेवा की अवधि को शामिल करने का लाभ दिया गया हो ।

आनंदवार्य

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविधालय से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्री या समकक्ष ।
- (2) मैकेनिकल हंडीनियरिंग में तीन वर्ष का ध्यावसायिक अनुभव ।

टिप्पणी : 1. उम्मीदवार के अन्यथा अधिक योग्य होने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है ।

आयु : नहीं

पीक्षणिक योग्यताएँ : नहीं, परन्तु किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैकेनिकल

इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या इसके समकक्ष होना आवश्यक है ।

सीधी भर्ती वालों और

प्रोन्नति पाने वालों के लिये 1 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोतों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी : 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये आवश्यक अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं ।

प्रोन्नति

भारत प्रतिभूति प्रेस/करेंसी नोट प्रेस का वह अधिकारी जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है ।

प्रोन्नति पर विचार करने के लिये समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) प्राधिक कार्यविभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) ध्यय विभाग—सदस्य

प्रत्येक बार संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है ।

टिप्पणी : जहाँ उन कर्तिष्ठों के मामले में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनकी प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, उनके वरिष्ठों के मामले पर भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनकी सेवा वांछित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के प्राधी से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो, अपने कर्तिष्ठों, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, की भाँति अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी जो—

(क) (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हों; या
 (2) 6500—10,500 रुपये ग्रथवा इसके समकक्ष वाले वैतनिकान के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं; और
 (ख) सीधी भर्ती के लिये कालम 8 के प्रत्यर्गत निर्धारित शैक्षणिक

योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं उन्हें प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार योग्य नहीं समझा जायेगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति में तुरन्त पहले या केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की आखिरी तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो।)

स्थायीकरण पर विचार करने के लिये समृद्ध “क” विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का) आर्थिक कार्यविभाग—सदरय
2. संयुक्त सचिव (कार्यिक) ध्यय विभाग—सदस्य (दोनों में से वरिष्ठ प्रध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा)

टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को भन्नुमोदनार्थ आयोग को भेजा जायेगा। तथापि, यदि इसे आयोग का भन्नुमोदन नहीं मिलता है, तो संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या सदस्य की प्रध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक और बैठक आयोजित की जायेगी।

1

2

3

4

5

7. सहायक मूल्य अभियन्ता (सिविल)	2* (1990) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा अननुसन्चितीय	8000—275— 13,500 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता
(भारत प्रतिभूति रेस : 1 करेंसी नोट प्रेत : 1)				

6

7

लागू नहीं

लागू नहीं

8

9

10

11

लागू नहीं

लागू नहीं

01 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति

ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित 6500-10,500 रु. के बेतनमान में भारत विभागीय सुविधानपत्र/करेंटी नोट प्रेस के बैंक कार्य नियमण अधिनियमा (सिविल), जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में कम से कम छिल्लोमा या समकक्ष प्राप्त किया था।

टिप्पणी

जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पाक्षिक सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों को भी प्रोन्नति के लिये विचार किया जायेगा वहां तक कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पाक्षिक सेवा के अधीन से अधिक अधिकारी दो वर्ष, इन में से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित, जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पाक्षिक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद भारण किये हों, अथवा

(2) जिन्होंने 6500-10,500 रु. या समकक्ष बेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जो निम्नाधिक शैक्षणिक पोषणताएं और अनुभव रखते हों :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष।

(2) किसी संगठन में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में तीन वर्ष का अनुभव। (फीडर श्रेणी के बैंक विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिये विचार योग्य महीन समाप्त जायेंगे, इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर है, उन्हें प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिये विचार योग्य नहीं। समझा जायेगा।)

(सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धोरित किसी अन्य संबंध-आयु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।)

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने हेतु समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मुद्रा एवं सिक्का)
3. आ.का.वि. —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग—सदस्य

1	2	3	4	5
8. निमोन कार्य प्रभिष्ठता (सिविल)	5* (1999) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तनीय (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय : 2 करेंसी नोट प्रेम : 3)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ममूह "ख" अराजपत्रित अननुमतिवायी	6500-200- 10,5000 रु.	वयन संका वरिष्ठता

6	7
30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

टिप्पणी : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिकनीय ।

टिप्पणी 2. भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम सारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख होती । ये कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, किंजीरम, मणिपुर, नागालैंड, किंगुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का अद्यता दिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिसे व बम्बा जिसे के पांची दिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्ष्मीप में हैं ।

8	9	10
प्राप्तिकार्य :	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हां	सीधी भर्ती व प्रोप्रति पाने वालों के लिए 2 वर्ष ।

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष
(ii) सिविल इंजीनियरिंग में 2 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव या

(ब) (i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में बिल्डोमा या समकक्ष ;
(ii) सिविल इंजीनियरिंग का 5 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ।

टिप्पणी 1. अन्यथा हर प्रकार से सुप्रहृष्ट उम्मीदवार के मामले में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में हील दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से सम्बद्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार हील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं ।

50% प्रोफ्रेंसिल द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 60% सीधी भर्ती होता।

प्रोफ्रेंसिल :

ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000-8000 रु. के बेतनमान में भारत प्रतिभूति मुद्रणालय करेंसी लोट प्रेस के उप सिमान कार्य अभियन्ता (सिविल)।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी पालता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोफ्रेंसिल के लिए विचार किया जाता रहा हो, वहां उनके बरिष्ठों को भी प्रोफ्रेंसिल के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके अपेक्षित अर्हकारी/पालता सेवा इस तरह की अर्हकारी/पालता सेवा के आधे से अधिक अर्थवा दो वर्ष, इन में से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पालता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोफ्रेंसिल के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; अबवा
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समकक्ष बेतनमान में पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समकक्ष बेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (ब) जो कालम आठ के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेंसिल की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जायेंगे। इसी प्रकार जो प्रतिमियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोफ्रेंसिल पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संबंधी वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त फरम की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं हो सकती।

प्रोत्तिस्थाई करने के सम्बन्ध में विभार करने के लिए
ममता 'स्व' विभागीय प्रोत्तिस्थि समिति ।

1. महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —श्रद्धयक्ष
2. महाप्रबन्धक, कर्मसी नोट प्रेस, —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग,
आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रणाली) आर्थिक कार्य विभाग
—सदस्य

टिप्पणी :—सीधी भती वाले अधिकारी को स्थायी करने के सम्बन्ध में विभागीय प्रोत्तिस्थि समिति कावत्राही अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी । तथापि, यदि आयोग द्वारा इस्तेहास अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के श्रद्धयक्ष या सदस्य की श्रद्धयक्षता में विभागीय प्रोत्तिस्थि समिति की एक और बेंठक आयोजित की जाएगी ।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श जरूरी है ।

1

2

3

4

5

9. कार्य निर्माण अभियन्ता 2* (1999) (इलैक्ट्रॉनिक्स)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ए) अराजपत्रित प्रतिवर्तीय	6500-200-10500 स्पष्ट	चयन तथा वरिष्ठना
*कार्यभार के आधार पर			

भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—गूरु
कर्मसी नोट प्रेस-2

6

7

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय ।

टिप्पणी 2 : भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख होगी । न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेथालय, अस्सांचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, किंपुरा, मिर्मिकम, जम्मू और काशीर राज्य का लहान डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले व चम्बा के पांगी उप-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्ष्मीप में है ।

अनिवार्य :

(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में स्नातक या समकक्ष ।
 (ii) इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में 2 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव ;
 (ख) (i) इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष
 (ii) इलैक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में 5 साल का व्यावसायिक अनुभव ।

टिप्पणी 1 : अन्यथा हर प्रकार में सुप्राहिक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में ढील दी जा सकती है ।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं ।

प्रोत्तरता द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्तरता :

ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000-8000 रु. के बेतनमान में भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/करेंसी नोट प्रेस में उप कार्य निर्माण अधिक्यता (इलैक्ट्रॉनिक्स) टिप्पणी :

जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोत्तरता के लिए विचार किया जाता रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों को भी प्रोत्तरता के लिए विचार किया जाएगा बाक्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पात्रता सेवा इस तरह की अर्हकार्य/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोत्तरता के लिए अपनी परिवीक्षा प्रवर्त्ति सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी,

क(i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हों; या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समकक्ष वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हों, या

(iii) जिनकी 5000-8000 रु. के वेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा हो; या

(iv) जो कालम 8 के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेशन की सीधी पांचत में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जाएंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोफ्रेशन पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आदेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न होनी चाहिए।

प्रोफ्रेशन/स्थाई करने पर विचार करने के लिए सम्बूह (ख) विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

1. महाप्रबन्धक, भारत प्रतिभ्रति मुद्रणालय
—अध्यक्ष
2. महाप्रबन्धक, करेंसी नोट ब्रेम
—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक, मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग आ.का.
विभाग
—सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) आ.का. विभाग —सदस्य

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थायी करने के संबंध में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाही अनु-मोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग इसके अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या मदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

1	2	3	4	5
10. कार्यान्वयन श्रमिकों (इलैक्ट्रिकल)	06 (1999)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनांय : भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—2 करेसी नोट प्रेस—4	मानविक सेवा ममूह “ख” अराजपत्रित अनुसंचारीय	6500-200- 10500 रु.	चयन तथा वर्गिष्ठता द्वारा

6

7

30 वर्ष से अधिक नहीं।

नहीं

टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुबेदों या
आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए
5 वर्ष तक शिथिलनीय।

टिप्पणी 2. भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने
की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की
अंतिम तारीख होगी न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम
तारीख जो असम, भेषालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो-
राम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रिम, जम्मू और
कश्मीर राज्य का लहान डिवीजन, हिमांचल प्रदेश
के लाहौल व झीति जिले व चम्बा जिले के पांगी
डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष-
द्वीप में है।

8

9

10

अनिवार्य :

आयु : नहीं

सीधी भर्ती व प्रोफेशन पाने वालों

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से इलैक्ट्री- शैक्षिक योग्यताएँ : हाँ
कल हंजीनियरिंग में स्नातक या समकक्ष।

के लिए 2 वर्ष।

(ii) इलेक्ट्रिकल हंजीनियरिंग में 2 वर्ष का व्याव-
सायिक अनुभव या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में इलैक्ट्रो-
निक हंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष

(ii) इलैक्ट्रिकल हंजीनियरिंग में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1. अन्यथा हर प्रकार से सुश्रृहक उम्मीद-
वार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार योग्यता में ढील दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुभूचित जनजाति
से मस्वधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव
मंत्रीयों योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन
के किसी मतर पर पंथ लोक सेवा आयोग की
यह राय हो कि इन समुदायों में उनके लिए
श्रावक्षति गिक्तियों को भरने के लिए श्रावक्षति
अनुभव रखने वाले अधिकारी पर्याप्त मात्रा में उप-
लब्ध नहीं है।

50% प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहित

ग्रेड में लग्न वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000-8000 रु. के वेतनमान में भारत प्रसिद्धि मुद्रणालय/करैसी नोट प्रेस का उप कार्य नियमण अधिकार्यता (इलैक्ट्रीकल)

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पाव्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोत्साहित के लिए विचार किया जाएगा वश्वर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पाव्रता सेवा इस तरह की अर्हकारी/पाव्रता सेवा के आधे में अधिक अधिक दो वर्ष जो भी कम हो, में कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पाव्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोत्साहित के लिए अपनी परिवेक्षा अवधि सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों; अधिका
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो या,
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समकक्ष वेतनमान के पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (iv) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्साहित की सीधी पक्षित में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जाएंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर है, उन्हें प्रोत्साहित पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझा जाएगा।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

13

प्रोत्स्थिति/स्थायी करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोत्स्थिति
समिति :—

1. महाप्रबंधक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —अध्यक्ष
2. महाप्रबंधक करेंसी नोट प्रेस —सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (प्र.) आ. का. विभाग—सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्र.) आर्थिक कार्य विभाग
—सदस्य

टिप्पणी : सीधी भर्ती वाले अधिकारी को स्थायी करने के संबंध में विभागीय प्रोत्स्थिति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदन नहीं दिया जाता तो संघ लोक भेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्स्थिति समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी।

14

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक भेवा आयोग से परामर्श ग्रावश्यक है।

1	2	3	4	5
11. कार्य निर्माण अभियन्ता (मैकेनिकल)	8* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय। (भारत प्रतिभूति मुद्रणालय- 3) (करेंसी नोट प्रेस— 5)	सामाज्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसंधितीय	6500-200- 10500 रु.	चयन तथा वरिष्ठता

6

7

30 वर्ष से अधिक नहीं।

नहीं

टिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलतीय।

टिप्पणी 2. भारत में अध्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख होगी, न कि उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहाव डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल व स्पीति जिले के चम्बा जिले के पांगी डिवीजन, गंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लकड़ीप में है।

8	9	10
अनिवार्य (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय में मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष (ii) मैकेनिकल इंजीनियरी में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या समकक्ष या	आयु : नहीं गैक्षिक योग्यताएँ : हां	सीधी भर्ती तथा प्रोत्स्थिति पाने वालों के लिए 2 वर्ष।

(ब्र) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समकक्ष
 (2) मैकेनिकल इंजीनियरिंग में 5 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पणी 1. अन्यथा हर प्रकार में सुश्रहक उम्मीदवार के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में ढील दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति में सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गाय हो कि इन ममुदायों में उनके लिए आगक्षित गिरिंगियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अध्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।

11

12

50% प्रोत्तिवारा जिसके न हो सकते पर प्राप्तिनियुक्ति द्वारा 50%
 सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिवारा:

ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा सहित 5000—8000 रु. के वेतनमान में भारत प्रतिभृति मुद्रणालय/करोंसी नोट प्रेम के उप कार्य निर्माण अभियन्ता (मैकेनिकल)

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हकारी/पावता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोत्तिवारा के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठों को भी प्रोत्तिवारा के लिए विचार किया जाएगा। बास्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हकारी/पावता सेवा इस तरह की अर्हकारी/पावता सेवा के आधे से अधिक असवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, में कम न हो और उन्होंने अपने कर्तिष्ठों सहित जिन्होंने अपनी अर्हकारी पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोत्तिवारा के लिए अपनी पर्याक्षिका अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के अधीन वे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर रामतुर्य पद धारण किए हों; या
 (ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा हो; या
 (iii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के वेतनमान में पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
 (ब्र) जो कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अपेक्षित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर शेणी के बे विभागीय अधिकारी जो प्रोश्रति की सीधी पंक्ति में हैं, नियुक्ति या प्रतिनियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझे जाएंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, उन्हें प्रोश्रति पर नियुक्ति के लिए विचार योग्य नहीं समझ जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि भास्त्यन्तरा केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि महिने तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम प्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)

प्रोश्रति/स्थायी करने पर/विचार करने के लिए समूह "ब्र" विभागीय प्रोश्रति समिति :—

1. महाप्रबंधक, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय ——अध्यक्ष
2. महाप्रबंधक करेंसी नोट प्रेस ——सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक मुद्रा एवं मिक्रो प्रभाग आ. का. विभाग ——सदस्य
4. उप सचिव/निदेशक (प्रणामन) आ. का. विभाग ——सदस्य

सीधी भर्ती करने समय संबंधी लोक मेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

टिप्पणी :—सीधी भर्ती बाले अधिकारी को स्थाई करने के मध्य में विभागीय प्रोश्रति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग इसे अनुमोदन दिया जाता तो संबंधी लोक मेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोश्रति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

[सं. एफ. 1/26/89—करेंसी III]
वी. के. बेलुकुट्टी, अवर सचिव

टिप्पणी :—भारत प्रतिभूति मुद्रणालय तथा करेंसी नोट प्रेस (समूह "ब्र" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1984 दिनांक 24-11-84 को सा. का. नि. संख्या 1176 के अनुसार प्रकाशित हुए थे तथा तदनुसार 24-11-89 को इस में सा. का. नि. संख्या 30 के अनुसार संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE
 (Department of Economic Affairs)
 New Delhi, the 5th May, 1999

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Security Press and Currency Note Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1984, so far as it relates of the posts of (i) Chief Engineer, (ii) Deputy Chief Engineer, (iii) Deputy Chief Engineer (Electronics), (iv) Assistant Chief Engineer, and (v) Works Engineer, except as respect things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (i) Chief Engineer, (ii) Deputy Engineer (Electrical & Mechanical), (iii) Deputy Chief Engineer (Electronics), (iv) Assistant Chief Engineer (Electronics), (v) Assistant Chief Engineer (Electrical), (vi) Assistant Chief Engineer (Mechanical), (vii) Assistant Chief Engineer (Civil), (viii) Works Engineer (Civil) (ix) Works Engineer (Electronics), (x) Works Engineer (Electrical) and (xi) Works Engineer, (Mechanical) in the India Security Press and the Currency Note Press, Nasik Road, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the India Security Press (Group 'A' and 'B' Cadre posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the

scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person the operation of this rule.

6. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, after consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Chief Engineer	2* (1999) *Subject to variation dependent on work load. India Security Press-1 Currency Note Press-1	General Central Service Group A Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 12000-375-16500

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years service admissible
5	6	7

Selection by merit	Not Exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Chief Engineer has held a post under the
--------------------	---	--

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India service.

Educational & Other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	Method of Recruitment, by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
--	--	-----------------------------	---

8

9

10

11

Essential: (i) Degree in Electrical/Mechanical/Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.	Age : No Educational Qualifications: Yes	One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
(ii) Ten year's experience in the field of Electrical/Mechanical/Electronics Engineering including two years experience in Administration.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwises well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion: Deputy Chief Engineer (Electrical/Mechanical)/Deputy Chief Engineer (Electronics) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs—Member 3. Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recrt.
Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:	(Senior of the two will act as Chairman) Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
DEPUTATION: Officers of Central Government: (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; OR (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; OR	(iii) With ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4
---	---	---	---

Deputy Chief Engineer Electrical & Mechanical	3* (1999)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200
	<p>*Subject to variation dependent on workload (India Security Press—1) Currency Note Press—2)</p>		

5	6	7
---	---	---

Selection-cum-Seniority	Not exceeding 40 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	Yes Note : Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Chief Engineer (Electrical and Mechanical) has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments where he has been given the benefit of added years of service under Rule (30) of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or a autonomous body under any such Governments with the Government of India service.
-------------------------	---	--

8	9	10	11
---	---	----	----

Essential : (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in the field of Electrical/Mechanical Engineering.	Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the			

Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Assistant Chief Engineer (Electrical/Assistant Chief Engineer (Mechanical) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation**Officers under the Central Government :**

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; OR
- (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for

Group 'A' Departmental Promotion Committee considering Promotion

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs—Member
3. Joint Secretary (Personnel)
Department of Expenditure—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation

1. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs—Member.
2. Joint Secretary (Personnel)
Department of Expenditure—Member

(Senior of the two will act as Chairman)

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation.

consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
3. Deputy Chief Engineer (Electronics)	1*(1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs. 10000-325-15200

5	6	7
Selection-cum-seniority	Not Exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Chief Engineer (Electronics) has held a post under the Central or State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India.

8	9	10	11
Essential : (i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) With five years' experience in the field of Electronics Engineering.	Age—No Educational Qualifications—Yes	One year for direct recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes if, at any state of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable .

Experience in Administration.

12

Promotion :
Assistant Chief Engineer (Electronics) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Governments

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; OR
- (iii) With eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion :

1. Chairman/Member
Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs—Member
3. Joint Secretary (Personnel),
Department of Expenditure—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs—Chairman
2. Joint Secretary (Pers)
Department of Expenditure—Member
(Senior of the two will act as Chairman)

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer by deputation.

12

13

14

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1

2

3

4

Asstt. Chief Engineer (Electronics)	03*(1999) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
	India Security Press : 1		
	Currency Note Press : 2		

5

6

7

Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes Note : Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant Chief Engineer (Electronics) has held a post under the Central or State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules, 1972) or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India Service.
-------------------------	---	--

8

9

10

11

Essential :	Age : No	1 year for direct recruits and promotees	33.33% promotion fail in which by deputation.
(i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent (ii) With three years' Professional experience in Electronics Engineering.	Educational Qualifications : No, but must possess Diploma in Electronics Engineering from a recognised institute or equivalent.		66.67% by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion : 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member 3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member	Consultation with Union Public Service Commissions necessary on each occasion.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, which is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'A' DPC for considering Confirmation : 1. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member 2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member (Senior of the two will act as Chairman)	
Deputation :		

Officers under the Central Government ;
Officers under the Central/State Governments/
Union Territories

12

13

14

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;
OR
(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
(b) Possession of the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission & fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
Assistant Chief Engineer (Electrical)	03*(1999) *subject to variation dependent on workload (India Security Press : 1 Currency Note Press : 2)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.— Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant Chief Engineer (Electrical) has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India Service.	

8	9	10	11
Essential :	Age : No Educational Qualifications : No, but must possess Diploma in Electrical Engineering from a recognised Institute or equivalent.	1 year for direct recruits and promotees.	66.67% promotion failing which by deputation. 33.33% direct recruitment.
(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Three years professional experience in electrical engineering.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion : Works Engineer (Electrical) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member 3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'A' Departmental promotion Committee for considering confirmation 1. Joint Secretary (C & C) Department of Economic Affairs—Member 2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member (Senior of the two will act as Chairman)	
Deputation : Officers under the Central Government ; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) With five years' regular service in posts in the Scale of Rs. 6500-10500 or equivalent, and	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Depart	

12

13

14

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

mental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

1

2

3

4

Assistant Chief Engineer (Mechanical)	03*(1999) *subject to variation dependent on workload (India Security Press :1 Currency Note Press : 2)	General Central Service Group A Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500
--	--	---	--------------------

5

6

7

Selection-cum-Seniority Not exceeding 35 years.

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Yes :

Provided that the benefit shall be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Assistant Chief Engineer (Mechanical) has held a post under the Central or a State or an Union Territory Government or in an autonomous body under any of such Governments, where he has been given the benefit of added years of service under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India Service.

8

9

10

11

Essential :

- (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) Three years' professional experience in Mechanical Engineering.

Age : No

Educational Qualifications : No, but must possess Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute or equivalent.

One year for direct recruits & Promotees.

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Works Engineer (Mechanical) of India Security Press/Currency Note Press with five years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs—Member
3. Joint Secretary (Personnel)
Department of Expenditure —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :

1. Joint Secretary (C & C)
Department of Economic Affairs—Member
2. Joint Secretary (Personnel)
Department of Expenditure—Member
(Seniors of the two will act as Chairman)

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirma-

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

12

13

14

(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

tion of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
7. Assistant Chief Engineer (Civil)	02* (1999) *Subject to variation dependent on work-load. India Security Press-1 Currency Note Press-1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500

5

6

7

Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable
-------------------------	----------------	----------------

8

9

10

11

Not applicable	Not applicable	01 year	Promotion failing which by deputation
----------------	----------------	---------	---------------------------------------

12

13

14

Promotion : Works Engineer (Civil) of India Security Press/Currency Note Press in the scale of	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion 1. Chairman/Member Union Public Service	Consultation with Union Public Service Commission neces-
---	---	--

12

13

14

Rs. 6500-10500 with five years' regular service in the grade and possessing at least Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute or equivalent.

Commission—Chairman
2. Joint Secretary (C&C) Department of Economic Affairs—Member
3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member

sary on each occasion.

Note :

Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of qualifying/eligibility service by more than half year of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government:

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) Three years' experience in Civil Engineering Department in an Organisation.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1

2

3

4

8. Works Engineer (Civil)

05* (1999)

*Subject to variation
dependent on work-
load.

India Security Press-2
Currency Note Press-3

General Central Service

Group 'B' Non-Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 6500-200-10500

5

6

7

Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.	No
-------------------------	---	----

8

9

10

11

Essential:	Age : No	2 years for direct recruits and promotees	50% promotion failing which by deputation, 50% by direct rectt.
(A)(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or	Educational Qualifications : Yes equivalent.		
(ii) Two years' professional experience in Civil Engineering.			
OR			
(B)(i) Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute or equivalent.			
(ii) Five years' professional experience in Civil Engineering.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion: Deputy Works Engineer (Civil) of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. General Manager, India Security Press—Chairman 2. General Manager, Currency Note Press—Member 3. Deputy Secretary/Director, C&C Division—Department of Economic Affairs—Member 4. Deputy Secretary/Director (Admn.), Department of Economic Affairs—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment
Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
Deputation: Officers under the Central Government : (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; AND (b) Possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.		
(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date or receipt of applications.)		

1	2	3	4
9. Works Engineer (Electronics)	2* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500

India Security Press : Nil
Currency Note Press : 2

5

6

7

Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No
	Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribe for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	

8

9

10

11

Essential:	Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years for direct recruits and Promotees	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
(A)(i) Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.			
(ii) Two years; Professional experience in Electronic Engineering.			
OR			
(B)(i) Diploma in Electronics Engineering from a recognised Institute or equivalent.			
(ii) Five years professional experience in Electronics Engineering.			
Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

Promotion:

Deputy Works Engineer (Electronics) of India Security Press/Currency Note Press in the scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government:

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;
- OR
- (iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion

Committee for considering Promotion/Confirmation:

1. General Manager, India Security Press—Chairman.
2. General Manager, Currency Note Press—Member
3. Deputy Secretary/Director C&C Division—Member
4. Deputy Secretary/Director (Admn), Department of Economic Affairs—Member

Consultation with

Union Public Service Commission necessary while making direct

recruitment.

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

10. Works Engineer (Electrical)	06* (1999) *Subject to variation dependent on work - load. India Security Press : 2 Currency Note Press : 4	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
------------------------------------	--	---	--------------------

5

6

7

Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable
-------------------------	---	----------------

8

9

10

11

Essential:	Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years for direct recruits and promotees.	50% failing by deputation 50% by recruitment
------------	--	--	--

(I)(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) Two years' professional experience in Electrical Engineering.

OR

(B)(i) Diploma in electrical Engineering from a recognised Institution or equivalent.

(ii) Five years' experience in Electrical Engineering.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public

Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

14

13

Promotion :

Deputy Works Engineer (Electrical) of India Security Press/Currency Note Press in scale of Rs. 5000-8000 with six years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/Eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) With 3 years' regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent;

OR

(iii) With six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.

1. General Manager,
India Security Press—Chairman
2. General Manager,
Currency Note Press—Member
3. Deputy Secretary/Director C & C Division
Department of Economic Affairs—Member.
4. Deputy Secretary/Director (Admn.),
Department of Economic Affairs—Member

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
11. Works Engineer (Mechanical)	8*(1999)	General Central Service Group	Rs. 6500-200-10500

*Subject to variation
dependent on
workload
(India Security
Press : 3)
Currency Note
Press : 5)

5	6	7
Selection-cum-Seniority	Not Exceeding 30 Years	No

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential :	Age : No	2 Years for direct recruits and promotees	50% Promotion failing which by deputation. 50% direct recruitment.
(a) (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.	Educational Qualifications ; Yes		
(ii) Two years professional experience in Mechanical Engineering.			
OR			

(b) (i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute or equivalent.
 (ii) Five years professional experience in Mechanical Engineering.

Note 1 - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

Promotion ;
 Deputy Works Engineer (Mechanical) of
 India Security Press/Currency Note Press
 in scale of Rs. 5000-8000 with six years'
 regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/Eligibility Service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation ;
 Officers under the Central Government ;

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation ;
 1. General Manager,
 India Security Press,—Chairman

2. General Manager,
 Currency Note Press—Member
 3. Deputy Secretary/Director C & C Division,
 Department of Economic Affairs—Member
 4. Deputy Secretary/Director (Adnan.),
 Department of Economic Affairs —Member

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over the Chairman or a Member of the Union

14 f

Consultation with
 Union Public Service
 Commission neces-
 sary while making
 direct recruitment.

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; OR

(ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent;

OR

(iii) With six years regular service in posts in scale of pay of Rs. 5000-8000; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column Number 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

[No. F.1/26/89-Cy. III]

V. K. VELUKUTTY, Under Secy.

Note :—The India Security Press and Currency Note Press (Group 'A' and Group 'B' post) Recruitment Rules, 1984 was published vide GSR No. 1176 dted 24-11-84 and subsequently amended vide GSR No. 30 dated 24-11-89.

मानव भवान विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

(भारतीय प्रातरत्व सर्वेक्षण)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 228—राष्ट्रपति, गविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय प्रातरत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" अराजप्रित पद) भर्ती नियमावली, 1968 के अधिकारण में, जहां तक वे आशुलिपिक ग्रुप "ग" के पदों से संबंधित हैं ऐसे अधिकारण से पूर्व बनाये नियमों के संबंध में या छोड़ दिये जाने वाले नियमों को छोड़कर, भारतीय प्रातरत्व सर्वेक्षण में आशुलिपिक ग्रुप "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं यथा:—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को भारतीय प्रातरत्व सर्वेक्षण (आशुलिपिक ग्रेड-2) भर्ती नियम, 1999 कहा जायगा।

(2) ये संक्षारी राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गक्रियण और वेतनभान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गक्रियण और वेतनमात्रि वे होंगे जो इन नियमों से सम्बद्ध अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ, ग्राहिदः—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अहंताएँ, और उससे संबंधित बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से कालम 11 में विविध हैं।

4. अनहृता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पर्सि या जिसकी पत्नी जीवित है, जिवाह किया है, या विवाह को पर्वंवध किया है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से जिवाह किया है या विवाह का पर्वंवध किया है उनमें पर नियूनिन का पालन नहीं होगा।

बशर्ते यदि केन्द्रीय सरकार इसमें संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा जिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मध्य पक्षकार पर लागू स्वीकृत अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रचालन से छूट दे सकेगी।

5. छूट देने का अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह रोक्त है कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, वह आदेश द्वारा लिखित रूप में रिकाउं किये गये कारणों के कारण व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व से निर्माण संघर्ष व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विवाहितों के प्रावधानों के लिये, इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों को यह किसी भी प्रकार प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गक्रियण	वेतनमात्रा
1	2	3	4
आशुलिपिक ग्रेड-2	5* (1999) *कार्य की अधिता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रूप "ग" अलिपिक वर्गीकृत अंतर्राजपक्षित	5000-150-8000 रु.
क्या चयन और वरिष्ठता है या योग्यता द्वारा वरिष्ठता है	सीधी भर्ती वालों के लिये आयु	क्या सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञय है	सीधी भर्ती के लिये शैक्षिक तथा अन्य अवृत्ता
स्टैर्टसी द्वारा चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अहंताएँ पदोन्नति पाने वाले के मामलों में भी लागू होगी			परिवीक्षा की अवधि यदि है
	9		10
लागू नहीं होता			गृन्थ

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है

11

12

पदोन्नति द्वारा

आशुलिपिक ग्रेड-3

बेतनमान 4000-100-6000 रु. तथा मास में उक्त ग्रेड में आठ बर्ष की नियमित सेवा।

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है? उसकी संरचना क्या है?

किस परिस्थितियों में भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

ग्रुप-‘ग’ विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित सम्मिलित हैं:—

1. अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण—प्रध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. निदेशक (पुरातत्व) —सदस्य
4. भनुभाग प्रधिकारी (प्रशासन-1) —संयोजक

लागू नहीं होता।

[सं. 10-1/99-प्रशासन-I]
सत्यपाल, निवेशक (प्रशासन)

नोट:—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप ‘ग’ प्रराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 भारत के राजपत्र में दिनांक 15 जून, 1968 की प्रधिसूचना सं. जी.एस.आर. सं. 1205 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT
(Department of Culture)
(Archaeological Survey of India)
New Delhi, the 13th July, 1999

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Class-III Non-gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Stenographer Group 'C' except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-II in the Archaeological Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India, Stenographer (Grade-II) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age

limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(b) Who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Stenographer Grade-II	*5(1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-C Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection-cum- seniority or seniority by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service Rule, 1972	Educational and other qual- ifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection by Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Depu- tation/Absorption and %age of the posts to be filled by various methods	
(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Nil	By promotion	
In case of Recruitment/by promotion/Depu- tation/Absorption Grades from which pro- motion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruit- ment	
(12)	(13)	(14)	
Stenographer Grad-III in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with eight years regular service in the grade.	Group-C Departmental Promotion Com- mittee consisting of :— 1. Additional Director General, Archaeolo- gical Survey of India—Chairman 2. Director (Administration)—Member 3. Director (Archaeology)—Member 4. Section Officer (Administration-I)—Con- venor	Not applicable	

[F.No.10-1/99-Adm. I]

SATYAPAL, Director (Admn.)

NOTE :

The Archaeological Survey of India (Group-'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India vide Notification, G.S.R. No. 1205 dated 15th June, 1968.

रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)
नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1999.

सा.का.नि. 229.—रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल नियम, 1987 को आगे संशोधित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 1999 के नाम से जामा जाएगा,

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में हनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे.

2. रेल संरक्षण बल नियम, 1987 में:—

(क) नियम 64.1 में शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(ख) नियम 70.5 में तालिका के कालम (1) में मद संदर्भ (1) में दिया गया शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(ग) नियम 70.6 में:—

(i) प्रविष्टि "(i) कॉस्टेबल में नायक में प्रोन्टार्ट" हटा दिया जाए,

(ii) प्रविष्टि (ii) में शब्द "नायक में हैड कॉस्टेबल में प्रोन्टार्ट" के बदले "कॉस्टेबल से हैड कॉस्टेबल में प्रोन्टार्ट" प्रतिस्थापित किए जाएं तथा इस प्रविष्टि की संदर्भ (ii) से बदलकर (i) की जाए।

(iii) प्रविष्टियां (iii), (iv) एवं (v) को संस्थाएं बदलकर क्रमशः (ii), (iii) एवं (iv) की जाए।

(घ) नियम 73 हटा दिया जाए।

(ङ) नियम 78.1 में "अध्याक्षरीत बल सदस्य" शीर्षक के अंतर्गत वी गई प्रविष्टि "नायक 950-20-1150-इ.रो.-25-1400 रु." हटा दी जाए।

(च) नियम 111.3 में शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(छ) नियम 248.1 में, तालिका के कॉलम संदर्भ (i) में शब्द "नायक" हटा दिया जाए।

(ज) अनुसूची 1 में, क्रम संख्या 41, एवं इस क्रम संख्या के अंतर्गत दिखाई गई प्रविष्टियां हटा दी जाएं।

(झ) अनुसूची 4 में:—

(i) शीर्षक "हैडकॉस्टेबल (कार्यपालक)" के अंतर्गत क्रम संख्या 4 के सामने,

(क) मद संदर्भ (i) के सामने वी गई प्रविष्टि 1 में इन शब्दों "नायक जिन्होंने अपनी परिवर्तीकी पूरी कर ली है"

के बदले "कॉस्टेबल जिन्होंने परिवर्तीका पूरी कर ली है" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

(ख) मद संदर्भ (ii) के सामने वी गई प्रविष्टि में, शब्द "नायक और" हटा दिए जाएं।

(ii) शीर्षक "नायक (कार्यपालक)" एवं इसके नीचे वी गई सभी प्रविष्टियां हटा दी जाएं।

[पा. सं. 98/सिक. (स्प.)/6/20]

जी.पी. लिपाठी, सचिव,

टिप्पणी: ये नियम सा.का.नि.सं. 951(ई) दिनांक 3-12-1987 द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में प्रकाशित किए गए गए थे तथा तत्पश्चात् भीष्मे द्वारा संशोधित किए गए थे:—

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	दिनांक
1	374	24-7-92
2.	574	7-11-94
3.	164	20-3-93
4.	39(ई)	12-1-96
5.	45	17-1-96
6.	45(ई)	29-1-97
7.	151(ई)	11-3-97

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 15th July, 1999

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Protection Force Rules, 1987,—

(a) in rule 64.1 the word "Naik", shall be omitted.

(b) in rule 70.5, in the Table, in column (1), in item (i), the word "Naik", shall be omitted.

(c) in rule 70.6,—

(i) the entry "(i)-(ii); Promotion from Constable" shall be omitted;

- (ii) the entry “(i) (ii); Promotion from Constable to Naik—Two Assistant Security Commissioners” shall be omitted.
- (iii) the entry (i) (ii), shall be re-numbered as entry (i) and in entry (i) as so re-numbered, for the works “Promotion from Naik to Head Constable”, the words “Promotion from Constable to Head Constable” shall be substituted.
- (iv) entries (iii), (iv) and (v) shall be re-numbered as entries (ii), (iii) and (iv) respectively;
- (d) rule 73 shall be omitted;
- (e) in rule 78.1, under the heading “Enrolled Members of the Force”, the entry “Naik : Rs. 950-20-1150-EB-25-1400” shall be omitted;
- (f) in rule 111.3, the word “Naik”, shall be omitted;
- (g) in rule 248.1, in the Table, in column (i), the word “Naiks” shall be omitted.
- (h) in Schedule I, serial number 41 and the entries relating thereto shall be omitted;
- (i) in Schedule IV,—
 - (i) under the heading “Head Constable (Executive)”, in the entry against serial number 4,

(A) in the entry against item (i) for the word “Naik” who have completed their probation, the words “Constables who have completed probation” shall be substituted;

(B) in the entry against item (ii), the words “Naiks and” shall be omitted;

(ii) the heading “Naik” (Executive) and the corresponding entries thereunder shall be omitted.

[File No. 98] Sec. (Spl.) [6/20]

D. P. TRIPATHI, Secy.

NOTE.—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Extraordinary vide GSR No. 951-(E) dated 3-12-1987 and subsequently amended vide GSRs given below :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	374	20-07-92
2.	574	07-11-94
3.	164	20-03-95
4.	39(E)	12-01-96
5.	45	17-01-96
6.	45(E)	29-01-97
7.	151(E)	11-03-97

